

# LAILAN KAUPUNGINJOHTAJAN JOHTAJASOPIMUS

Tällä Laitilan kaupungin ja kaupunginjohtaja Lauri Katteluksen välisellä johtajasopimuksella (kuntalaki 410/2015 § 42) sovitaan hyvän johtamisen ja yhteistyön edellytyksistä sekä kaupunginjohtajan työn painopistealueista ja palvelussuhteen ehdoista. Sopimuksen tarkoituksena on selkeyttää poliittisen ja ammatillisen johdon työnjakoa ja rooleja kunnan johtamisessa.

## 1. Kaupunginjohtajan tehtävät ja työn painopisteet

Kaupunginjohtaja johtaa Laitilan kaupungin virkamiesorganisaatiota. Kaupunginjohtaja toimii kuntalain mukaan suoraan kaupunginhallituksen alaisuudessa. Kaupunginjohtajan tehtävistä ja toimivaltuuksista säädetään kuntalaissa sekä Laitilan kaupungin hallintosäännössä. Tässä johtajasopimuksessa sovitaan kaupunginjohtajan työn painopistealueista.

Painopistealueet ovat seuraavat;

- Yhteiskuntasuhteet ja edunvalvonta sidosryhmiin
- Kaupunkikonsernin johtaminen ja vastuu palvelutuotannon toimivuudesta
- Kaupungin hallinnon ja johtoryhmätyön johtaminen siten, että se toteuttaa kaupungin strategiaa ja tavoitteita toimialoilla
- Kaupunkistrategian käytäntöön saattaminen
- Elinkeinotoiminnan hallinta

Kaupunginjohtajan työn painopistealueet määritellään valtuustokausittain ja painopistealueiden tavoitteet määritellään vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä.

## 2. Työn edellytykset

Kaupunginvaltuusto käyttää kunnan ylintä päätösvaltaa. Poliittisesta johtamisesta vastaavat ensisijaisesti kaupunginvaltuuston ja -hallituksen puheenjohtajisto sekä valtuustoryhmien puheenjohtajat. Kaupunginjohtaja osallistuu tarvittaessa poliittisten ryhmien yhteisiin kokouksiin.

Kaupunginjohtaja johtaa ammattijohtajana kaupunkikonsernin operatiivista toimintaa. Kaupunginjohtaja toimii läheisessä yhteistyössä luottamushenkilöjohdon kanssa. Kaupungin edustaminen tapahtuu läheisessä yhteistyössä luottamushenkilöjohdon kanssa, siten että myös johtavat luottamushenkilöt osallistuvat kunnan puolesta tapahtuvaan edustamiseen. Kaupunginjohtaja voi määrätä, mikäli katsoo tarpeelliseksi, jonkun toimialajohtajista taikka muun johtavan viran- tai toimenhaltijan edustamaan kaupunkia puolestaan.

Poliittisesta johdosta vastaavat kaupunginvaltuusto ja kaupunginhallitus. Kaupunginjohtajan tärkeimmät yhteistyökumppanit ovat valtuuston ja hallituksen puheenjohtajisto. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista päätöksentekoprosessia sekä hallituksen työskentelyä. Kaupunginhallitus ja sen puheenjohtaja sekä kaupunginjohtaja huolehtivat siitä, että tehtävänjakoa poliittisten prosessien ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan.

## 3. Koulutus

Kaupunginjohtaja pitää ammattitaitonsa ajan tasalla.

# LAILAN KAUPUNGINJOHTAJAN JOHTAJASOPIMUS

Kaupunginjohtajalla on oikeus osallistua kotimaassa koulutus- ja muihin vastaaviin tilaisuuksiin, joita hän pitää viran hoidon, ammattitaidon (jatko- ja täydennyskoulutus) ja kehittämisen kannalta tärkeinä ja tarkoituksenmukaisina. Tavanomaisesta poikkeavista ja laajemmista jatko- ja täydennyskoulutuksista päättää kaupunginhallitus.

Ulkomaille suuntautuvat koulutus- ja kokousmatkat hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Matkakulukorvaukset ja päivärahat korvataan voimassaolevan virkaehtosopimuksen mukaisesti.

## 4. Työn arviointi

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja käyvät kaupunginjohtajan kanssa vuosittain luottamuksellisen kehityskeskustelun, jonka yhteydessä arvioidaan Kaupunginjohtajan työskentelyn tavoitteiden toteutuminen.

Kehityskeskustelussa käydään läpi ainakin seuraavat asiat:

- tavoitteiden saavuttaminen,
- vuorovaikutuksen toimivuus,
- palkitseminen,
- kehittämistarpeiden ja luottamushenkilötuen määrittely.

Samalla sovitaan työskentelyn painopistealueista ja niiden tavoitteista jatkossa. Kaupunginjohtajan työn tulosten arvioinnista ja työskentelyn painopistealueista ja niiden tavoitteista informoidaan kaupunginhallitusta.

## 5. Palvelussuhteen ehdot

Kaupunginjohtajan toistaiseksi voimassa oleva virkasuhde alkaa 01.09.2020.

Kaupunginjohtajan palkkaperusteena on kokonaispalkka, mikä virkasuhteen alkaessa on 8.300 e/kk, ja on 8.500 €/kk kuuden kuukauden koeajan jälkeen. Lisäksi kaupunginjohtajalla on puhelinetu, josta peritään verotusarvon mukainen korvaus. Kaupunginjohtajan palkkausta tarkistetaan kolmen vuoden välein kolmella prosentilla, ensimmäisen tarkistus tehdään 1.1.2024. Kaupunginjohtaja saa normaalit kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaiset yleiskorotukset palkkaansa. Kaupunginjohtajalla on kokonaistyöaika ja oikeus itsenäiseen työajansuunnitteluun. Mahdollisista muista palkantarkistuksista päättää kaupunginhallitus erikseen.

Kaupunginjohtajan vuosiloma määräytyy kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan. Kaupunginjohtaja harkitsee loma-ajan kokonaisuuden kannalta parhaaksi katsomana ajankohtana. Kaupunginjohtaja saattaa asian tiedoksi kaupunginhallituksen puheenjohtajalle.

Kaupunginjohtaja voi perehtyä ennen viran alkamista Laitilan kaupungin toimintaan, kaupunginhallituksen puheenjohtajan tai nykyisen kaupunginjohtajan kanssa erikseen sovittuina ajankohtina. Toteutuneiden perehtymispäivien osalta kaupunginjohtajalle ei makseta erillistä korvausta, vaan perehtymispäivien määrää vastaavat päivät annetaan palkallisina vapaapäivinä erikseen sovittuna ajankohtana.

Kaupunginjohtajan eläke-edut määräytyvät kuntasektorin eläkesääntöjen mukaisesti.

# LAILAN KAUPUNGINJOHTAJAN JOHTAJASOPIMUS

Kaupunginjohtaja kuuluu johtavien viranhaltijoiden vastuuvakuutuksen piiriin.

Kaupunginjohtajan irtisanomisaika on kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukainen.

Kaupunginjohtajalla on tämän johtajasopimuksen nojalla mahdollisuus saada pitää palkallisia vapaapäiviä korvauksena ylimääräisistä töistä ja edustamisista, jotka tapahtuvat esimerkiksi viikonloppuisin taikka ovat erityisen työllistäviä. Myönnettävän vapaan ehtona on selvitys normaalia suuremmista työmääristä jotka kaupunginhallituksen puheenjohtaja hyväksyy.

## 6. Muut ehdot

### **Työskentelyvälineet**

Kaupunginjohtajalla on käytössä työnantajan kustantamana älypuhelin-laite tarpeellisine lisälaitteineen sekä kannettava tietokone ja tabletti, joissa on työnantajan järjestämä internet-yhteys.

### **Luottokortti**

Kaupunginjohtajalla on käytössä kaupungin luottokortti, joista aiheutuvat laskut hyväksyvät jälkikäteen kaupunginhallituksen puheenjohtaja tai kaupungin taloudesta vastaava johtava viranhaltija.

### **Puolison osallistumisesta aiheutuvien kulujen korvaaminen**

Kaupunginjohtajan puolison matka- ja osallistumiskulut kuuluvat virkamatkakustannuksiin silloin, kun kutsu on esitetty myös puolisolalle tai tilaisuuden luonne edellyttää puolison läsnäoloa. Puolison osallistumisen hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

### **Sivutoimet**

Kaupunginjohtajan sivutoimiin sovelletaan kunnallisessa viranhaltijasta annettua lakia.

## 7. Johtamisen ristiriitatilanteet

Kaupunginjohtaja toimii läheisessä yhteistyössä luottamusmiessjohdon kanssa.

Molemminpuolinen irtisanomisaika on kolme (3) kuukautta, ellei kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan välillä toisin sovita.

Mikäli kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja yhdessä toteavat, ettei kaupunginjohtaja nauti poliittisen johdon luottamusta, kaupunginjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan yhdeksän (9) kuukauden rahapalkkaa (virkasuhteen alkaessa 8 300 euroa) vastaavaa erokorvausta vastaan. Erokorvaus on vaihtoehto kuntalain 43 §:n mukaiselle kaupunginjohtajan irtisanomismenettelylle. Kaupunginjohtajan on irtisanouduttava vapaaehtoisesti välttääkseen irtisanomismenettelyn ja saadakseen erokorvauksen. Erokorvaus maksetaan luottamuspuolan johdosta vapaaehtoisesti irtisanoutuvalle kaupunginjohtajalle.

Erokorvaus maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi. Korvaus pitää sisällään mahdolliset kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaiset lomakorvaukset. Kaupunginjohtajalla ei ole työntekovelvollisuutta irtisanoutumisajalla silloin, kun hän itse

# LAILILAN KAUPUNGINJOHTAJAN JOHTAJASOPIMUS

irtisanoutuu edellä mainitussa tilanteessa. Erokorvaus maksetaan kolmen (3) kuukauden kuluttua virkasuhteen päättymisestä. Vastaanottaessaan erokorvauksen kaupunginjohtaja luopuu virastaan kokonaan, vaikka luottamuspuolatilanne ei olisi kaikilta osin selvä ja asiasta tehtäisiin oikaisuvaatimus tai valitus.

Oikeutta edellä mainittuun erokorvaukseen ei ole, mikäli kaupunginjohtajan luottamuspuolan tai irtisanomismenettelyn perusteena ovat kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 35 § ja 41 § tarkoitetut virkasuhteen irtisanomis- tai purkamisperusteet. Oikeutta erokorvaukseen ei myöskään ole virkasuhteen päättyessä koeajalla.

Kaupunginjohtajan virkasuhteen päättyessä työnantaja ja kaupunginjohtaja sitoutuvat välttämään julkista keskustelua aiheesta.

## Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tätä sopimusta koskevat mahdolliset erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijapuolten välisin neuvotteluin. Toissijaisesti sopimuserimielisyydet ratkaistaan Kuntaliiton avustuksella. Mikäli erimielisyyksiä ei kyetä ratkaisemaan neuvotteluteitse, sopimuserimielisyydet ratkaisee käräjäoikeus.

## 8. Sopimuksen voimaantulo

Tämä sopimus sitoo kaupunkia välittömästi sen jälkeen, kun kaupunginvaltuusto on sopimuksen hyväksynyt ja kaupunginjohtajaa sen jälkeen, kun hän on allekirjoittanut sopimuksen. Kaupunginjohtajasopimus on voimassa ehdollisena siihen saakka, kunnes kaupunginvaltuuston sopimuksen hyväksymistä koskeva päätös on saanut lainvoiman.

Laitilan kaupunginvaltuusto on hyväksynyt tämän sopimuksen XX.XX.XXXX § . Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimusta voidaan tarkistaa molempien osapuolten yhtäpitävällä suostumuksella.

Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään Laitilan kaupungissa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria.

Tätä sopimusta on tehty kaksi (2) saman sisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijaosapuolelle.

Allekirjoitukset

Laitila . . . 2020

Pekka Kuusisto  
Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Lauri Kattelus  
Kaupunginjohtaja

4 (4)

nimikirjaimet \_\_\_\_\_